

DISTRETTO FAMIGLIA NELLA VAL DI FIEMME

PROGRAMMA DI LAVORO 2021



ACCORDO di AREA per lo SVILUPPO
del "DISTRETTO FAMIGLIA NELLA VAL DI FIEMME



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili



Distretto
Family
in TRENTINO®

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME 2021

Determinazione del Dirigente n. 162 di data 11 maggio 2021

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia".

Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Val di Fiemme".

Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2021

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenziafamiglia@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Michele Malfer, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (tsm-Trentino School of Management)

Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2021.

PREMESSA

Le politiche di promozione del benessere familiare hanno sviluppato nel corso degli anni un carattere di trasversalità capace di rispondere ai bisogni della famiglia riconoscendola come soggetto attivo della comunità. Scuola, salute, sport, educazione, servizi sono alcuni degli ambiti in cui si interviene non solo mettendo al centro l'individuo, ma anche il "soggetto famiglia" con un approccio, appunto, trasversale, capace di coinvolgere e soprattutto dare risposte ai bisogni di una "comunità nella comunità". Diventa sempre più necessario, quindi, trovare connessioni con mondi come, ad esempio, quello del lavoro, spesso limitatamente accostato ad ambiti produttivi ed economici.

Il Distretto famiglia della Val di Fiemme che ad oggi ha raggiunto quota 101 adesioni, è nato nell'anno 2010 dall'intesa di 24 organizzazioni proponenti. Il Comune di Cavalese ne ha mantenuto fino all'anno 2015 la regia e il coordinamento, fino a quando la Comunità Territoriale della Val di Fiemme ha ereditato il testimone diventandone l'ente capofila. In 11 anni di attività le organizzazioni coinvolte sono aumentate fino a raggiungere il numero di 104 aderenti, 16 marchi Family e 6 marchi Family Audit. La Comunità Territoriale della Val di Fiemme ha ottenuto il marchio Family Audit base nell'anno 2017 (poi riconfermato nell'anno 2018, 2019 e 2020) e il riconoscimento del certificato Family Audit Executive 2020.

Il risultato più importante ottenuto dal Distretto famiglia di Fiemme va però al di là dei numeri e consiste nell'essere riusciti a creare una rete diffusa e solida tra le tante realtà che autonomamente e da tempo si occupano, a vario titolo, di famiglia e società. Tante piccole realtà che, grazie alle sollecitazioni messe in campo e alla riflessione tuttora portata avanti, hanno capito che lavorare in sinergia permette a tutti gli attori di migliorare non solo il servizio offerto, ma anche l'efficacia e la diffusione del proprio impegno. È quindi una vera e propria comunità educante quella che è emersa dalla costruzione di questa rete: una comunità che si sofferma a interrogarsi sul proprio ruolo e sulle esigenze delle famiglie, conscia che dal benessere di bambini e genitori dipende il benessere dell'intera comunità e che investire sulla famiglia significa di fatto investire in prevenzione.

La Val di Fiemme è quindi oggi un territorio che ha sviluppato e migliorato la propria sensibilità in materia di politiche volte al benessere familiare sia per i residenti che per gli ospiti che trascorrono i periodi di vacanza in Val di Fiemme. Tutte le amministrazioni (nel frattempo diminuite da 11 a 9 vista la fusione dei Comuni di Carano – Daiano - Varena confluiti nel Comune di Ville di Fiemme) aderiscono al Distretto e redigono un proprio piano delle Politiche Familiari annuale. Particolarmente forte è la collaborazione del Distretto con il mondo scolastico, dell'associazionismo culturale, sociale e sportivo, con le biblioteche, i poli museali e il mondo della cooperazione sociale e della solidarietà. Ad oggi il coinvolgimento fa perno su un gruppo di lavoro strategico e un lavoro di collegamento continuo da parte del referente istituzionale (nella persona del signor Giovanni Zanon, Commissario pro tempore della Comunità territoriale) e del referente tecnico organizzativo/Manager territoriale nella persona del signor Michele Malfer) con tutti i soggetti aderenti.

Il gruppo di lavoro strategico si è incontrato da remoto (come nelle precedenti sedute) il 14 aprile 2021 e ha discusso ed approvato all'unanimità i contenuti del programma di lavoro per l'anno 2021. Al gruppo di lavoro locale aderiscono i rappresentanti delle nove Amministrazioni della Valle di Fiemme (Assessori e Consiglieri comunali con delega alle politiche familiari).

Il programma di lavoro 2021 del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme non può non tenere conto quest'anno della situazione delle famiglie in tempi di pandemia. Genitori, ragazzi e bambini hanno dovuto adattarsi a nuovi ritmi di vita, costretti a cambiare abitudini con il continuo rischio che la vita privata sia invasa da quella lavorativa e scolastica e viceversa. I giovani sono stati costretti non solo a rinunciare alla scuola in presenza ma anche allo sport, alle uscite con gli amici, alle occasioni di svago e di divertimento. L'anima quindi del loro essere giovani!

I bambini, poi, sono stati i veri dimenticati dei dibattiti politici nazionali: sono aumentate di conseguenza le paure, le inquietudini, le ansie da separazione e i timori di perdere i propri cari. Le uscite nel primo lockdown - ma oggi, aprile 2021, sta accadendo la stessa cosa - per loro non sono contemplate, non vi sono necessità primarie. Non che i bimbi non debbano partecipare alla situazione attuale con azioni e regole precise, ma è come, a livello profondo, se continuassimo in qualche modo a punirli per qualcosa che non hanno commesso.

La situazione ha fatto inoltre emergere in maniera ancora più evidente differenze economiche, sociali, carenze nell'uso della tecnologia facendo quindi aumentare le disuguaglianze.

Analizzando più da vicino le caratteristiche peculiari del territorio di Fiemme che si caratterizza prevalentemente per due grandi ambiti lavorativi, quello turistico e quello dell'artigianato, con alcune realtà consolidate nel ramo industriale, preme interrogarsi su quali possono essere i bisogni della famiglia in questo contesto. Se dal punto di vista strettamente produttivo trovano spazio analisi e riflessioni sul piano dell'occupazione, della stabilizzazione del precariato, del contrasto al lavoro nero, del salario minimo e del sostegno al reddito, ecco che "prendersi cura" della famiglia significa invece "avere cura" dei suoi bisogni, come lo si fa con una piccola comunità, un piccolo villaggio. Tempi e spazi devono essere il più possibile allineati e sincronizzati affinché essere genitore non rappresenti un ostacolo alla realizzazione professionale, da qui il concetto di flessibilità ed agilità del lavoro che se oggi è necessità, domani può e deve essere virtù. Quali sono i pro e i contro delle forme di lavoro agile? quali i bisogni delle famiglie in tema di conciliazione tempo-lavoro? Qual è il rapporto con la tecnologia dei genitori di oggi? A queste domande, proponendo azioni mirate, in questa prima fase prevalentemente esplorativa possiamo/dobbiamo dare risposte affinché il tema del lavoro e soprattutto del tempo-lavoro entri a pieno titolo nelle iniziative di promozione del benessere familiare, iniziative capaci di guardare ai bisogni dell'individuo ma soprattutto di dare risposte "di sistema", collettive. Volendo entrare ancor più nello specifico del comparto turistico della Val di Fiemme, lo stesso è stato pesantemente colpito dall'arrivo della pandemia e dal suo decorso negli ultimi dodici mesi. L'analisi del semplice indicatore delle "presenze turistiche certificate" ben rappresenta l'incidenza della pandemia sull'economia turistica della valle:

- chiusura anticipata della stagione invernale 2019-2020 con una contrazione nelle presenze del 18% (circa 110.000 presenze in meno) sulla stagione 2018-2019.
- apertura ritardata della stagione estiva 2020 con una riduzione delle presenze del 23,3% (circa 140.000 presenze in meno) sulla stagione 2019.
- mancata apertura della stagione invernale 2020-2021 (circa 600.000 presenze in meno).

Durante la stagione estiva si è notato un incremento di richieste di accommodation in appartamenti e/o formula residence a discapito della tradizionale offerta alberghiera. La ricerca di spazi aperti e di libertà hanno indotto numerosi clienti ad orientarsi verso una vacanza in montagna che con gli ampi spazi di boschi e conifere e dei parchi naturali si è dimostrata più attrattiva rispetto a destinazioni di mare e/o alle città d'arte. Il periodo estivo, tutto sommato migliore rispetto alle aspettative, ci ha illuso di poter svolgere, seppur con restrizioni e limitazioni, una stagione invernale che, tra l'altro, è stata caratterizzata da abbondanti precipitazioni nevose. Abbiamo trascorso i mesi di fine estate ed autunnali ad elaborare piani di gestione dei flussi turistici presso gli impianti di risalita, sui mezzi di trasporto e, in generale, all'interno delle nostre comunità. Tuttavia, l'aggravarsi della situazione sanitaria ci ha impedito di aprire anche un solo giorno di stagione, con grande frustrazione per tutti gli operatori del settore e, di conseguenza, con forti ricadute sulle famiglie. Il perdurare dello stato di crisi sta avendo pesanti ripercussioni socio-economiche sull'intera comunità che vede nel turismo una delle principali attività economiche. Il momento è difficile ma la professionalità degli operatori del comparto e le incomparabili bellezze paesaggistico - naturalistiche aiuteranno la valle a superare il momento.

In questo contesto il piano del Distretto famiglia non può che essere ancora più concentrato sulle famiglie, supportandole con azioni concrete oltre che con occasioni di riflessione e di formazione e supporto alla genitorialità. È il tema della comunità educante, vale a dire una comunità che si fa carico delle questioni del singolo,

ma anche di azioni concrete e risposte immediate e non solo a lungo termine, quale il progetto strategico per questo programma di lavoro 2021 denominato CONTRIBUTO STRAORDINARIO, finanziato con fondi propri per lavoratori stagionali residenti in Val di Fiemme che ammonta ad euro 350.00,00 per un totale di 497 domande accolte per una media di importo erogato che ammonta ad euro 727,00.

Dato confortante riguarda invece la forza delle nostre piccole comunità: il senso di appartenenza, le numerose associazioni e gruppi informali di volontariato che hanno permesso e continuano a portare avanti generosità e altruismo con azioni di supporto concreto in aiuto di chi ha dimostrato fragilità. Il Distretto Famiglia, quindi, si radica sempre più come un modello territoriale ancorato, con una ampia visione civica, di sviluppo di comunità caratterizzato da un forte desiderio di futuro.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2010
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	n.2657 del 26/11/2010
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Cavalese 26/02/2011

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	Comunità della Val di Fiemme
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Giovanni Zanon Commissario pro-tempore Comunità di Valle giovanni.zanon@comunitavaldifiemme.tn.it 0462 - 241311
REFERENTE TECNICO ORGANIZZATIVO	Michele Malfer info@comunitavaldifiemme.tn.it 0462 – 241311
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Ornella Scarian ornella.scarian@comunitavaldifiemme.tn.it 0462 - 241335

CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	https://www.comunitavaldifiemme.tn.it/ area tematica Progetti per la Famiglia
PAGINA FACEBOOK	https://www.facebook.com/distretto.famigliafiemme

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione del Distretto famiglia (Nuove adesioni al Distretto famiglia, Incontri di programmazione del Distretto, Attivazione di tavoli tematici, Coordinamento e/o collaborazione del RTO nelle azioni degli aderenti, Formazione per il Distretto, Incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni, Convenzioni/Contributi per il Distretto, Incentivi / Contributi per organizzazioni aderenti, Accordi e attivazione di un nuovo Distretto tematico o Distretto Family Audit, Scambio di buone prassi con altri Distretti o soggetti fuori dal Trentino); Certificazione Familiare Territoriale (Certificazioni Family Audit, Certificazioni Family in Trentino, Adesione a Network nazionale, Adesione a EuregioFamilyPass, Creazione di nuovi disciplinari Family); Integrazione delle politiche (Integrazione e raccordo con diverse politiche (sociale, giovani, abitative ecc.), Contributi alle famiglie, Concessione di spazi, Attivazione di un centro giovani, Progetti con istituti scolastici).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.	
Azioni.		Realizzazione di incontri periodici, individuali e/o di gruppo, al fine di organizzare, proporre, accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente.	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Amministrazioni Comunali – Partner aderenti al distretto	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Realizzazione di 20 incontri individuali e di gruppo	
Percentuale/i di valutazione.		5% per ogni incontro realizzato	

V.A.M.T.		AZIONE n. 2 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Aggiornamento del registro provinciale delle organizzazioni aderenti ai Distretti famiglia	
Azioni.		Il Referente del Distretto si occuperà di ricontattare tutte le organizzazioni aderenti al Distretto per rinnovare gli impegni presi con la firma dell'Accordo al Distretto e per aggiornare i contatti delle stesse.	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Tutti gli aderenti al distretto alla data del 31.12.2020	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Tabella excel di avvenuto contatto con le 101 organizzazioni aderenti	
Percentuale/i di valutazione.		1% per ogni organizzazione contattata	

V.A.M.T.		AZIONE n. 3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia	
Azioni.		Acquisire nuove adesioni al Distretto famiglia	

Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni comunali
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Ottenimento di 6 nuove adesioni
Percentuale/i di valutazione	16,7% per ogni nuova adesione ottenuta

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n. 4 FORMAZIONE TERRITORIALE </div> </div>	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze delle organizzazioni aderenti al Distretto e della rete annessa.
Azioni.	Welfare a km 0, un sistema generativo di welfare per il territorio trentino
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili
Tempi.	Entro ottobre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della formazione scelta dal Catalogo Manager territoriale
Percentuale/i di valutazione	100% per una formazione realizzata

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. <div style="text-align: center;"> AZIONE n. 5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE </div> </div>	
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipare alla formazione obbligatoria del Catalogo formazione Manager territoriale
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti i partner del Distretto Famiglia e del PGZ della Val di Fiemme
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (16 ore) stabilite nel Catalogo
Percentuale/i di valutazione	100% per ≥ 12 ore frequentate ($\geq 75\%$ del monte ore totale)

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> <div style="text-align: center;"> AZIONE n. 6 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO </div> </div>	
Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione "Family in Trentino".
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la famiglia necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Comune di Ziano di Fiemme e Comune di Predazzo
Tempi.	Entro dicembre 2021

Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 2 soggetti aderenti
Percentuale/i di valutazione.	50% per la presentazione di ogni domanda per l'acquisizione del marchio Family in Trentino

AZIONE n. 7 SPORTELLO FAMILY PLAN	
Obiettivo.	Supportare le Amministrazioni in possesso del marchio "Family in Trentino" nel completamento e inserimento del proprio piano annuale sulla piattaforma predisposta dall'Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili
Azioni.	Seguire, favorire e organizzare gli incontri e i passaggi di informazioni con l'Agenzia per la famiglia necessari al fine di ottenere la certificazione. Supporto nella compilazione, nella raccolta di materiale e nella correzione del disciplinare.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme, Comune di Ville di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Comuni di Cavalese, Castello-Molina di Fiemme, Panchià, Tesero e Ville di Fiemme.
Tempi.	26 marzo 2021
Indicatore/i di valutazione.	Contatto del RTO con 5 Comuni
Percentuale/i di valutazione.	20% per ogni contatto con i Comuni

AZIONE n. 8 RICONOSCIMENTO FAMILY AUDIT - MANTENIMENTO	
Obiettivo.	Ottenere il mantenimento del certificato Family Audit Executive.
Azioni.	Acquisire il mantenimento del certificato Family Audit Executive.
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Nessuna
Tempi.	Entro aprile 2021
Indicatore/i di valutazione.	Mantenimento del Marchio da parte della Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Percentuale/i di valutazione.	100% per una certificazione mantenuta

AZIONE n.9 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI	
V.A.M.T.	
Obiettivo.	Aumentare la collaborazione fra i Distretti e i loro RTO/Manager territoriali. Favorire lo scambio di prassi per un miglioramento continuo dell'attività.
Azioni.	Incontri cadenzati fra i RTO/Manager territoriali nei quali verranno affrontati diversi argomenti: scambio di informazioni, condivisione delle comunicazioni sui canali social dei diversi Distretti al fine anche di favorire la creazione di reti fra e con i territori. Pubblicizzazione comune di alcune attività di interesse condiviso sui propri canali
Organizzazione referente.	Tutti i Distretti Famiglia
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzazione di 4 incontri fra RTO/Manager territoriali 2) Condivisione di 6 post sui social
Percentuale/i di valutazione.	25% per ogni incontro realizzato

	16,7% per ogni post condiviso
--	-------------------------------

AZIONE n.10 VOUCHER SPORTIVO	
Obiettivo.	Agevolare le famiglie a sostenere le spese per l'iscrizione alle attività sportive dei figli.
Azioni.	Promuovere sul territorio lo strumento del Voucher sportivo
Organizzazione referente.	Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili della Provincia autonoma di Trento - Comunità di Primiero
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni Comunali 6 Associazioni sportive
Tempi.	Entro Dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1.1. Partecipazione del RTO agli incontri formativi /informativi promossi dall'Agenzia per la Famiglia 1.2.6 incontri di supporto con le associazioni sportive
Percentuale/i di valutazione.	100% per la partecipazione ad 1 incontro formativo/informativo 16,7% per ogni incontro realizzato

2. Comunicazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Promozione e informazione (Promozione della rete (incontri sul territorio, articoli, post...), Promozione sulla certificazione Family, Promozione su EuregioFamilyPass, Organizzazione di eventi in collaborazione con ApF, Promozione di attività organizzate dagli aderenti, Informazione su servizi Family, Attivazione di sportelli informativi, Realizzazione pubblicazione, Realizzazione di materiale promozionale (volantini, locandine, depliant...), Sviluppo di strumenti e sistemi informatici per le famiglie).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 PRESENTAZIONE DISTRETTO FAMIGLIA AI NUOVI AMMINISTRATORI COMUNALI	
Obiettivo.		Accoglienza dei nuovi amministratori comunali con delega al Distretto Famiglia/componenti di lavoro del gruppo strategico	
Azioni.		Giornata informativa/formativa sul tema dei distretti famiglia in Trentino con particolare attenzione al distretto famiglia della Val di Fiemme – modalità Videoconferenza	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili - amministrazioni comunali di Fiemme	
Tempi.		09 marzo 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Realizzazione momento informativo/formativo	
Percentuale/i di valutazione.		100% per un incontro informativo/formativo	

V.A.M.T.		AZIONE n. 2 PROMOZIONE DEI MARCHI FAMIGLIA	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione delle certificazioni familiari	
Azioni.		Attivazione di un incontro con l'Agenzia per la famiglia che sia utile al Manager per avere informazioni adeguate e aggiornamenti sui Marchi Family Promozione tra gli aderenti al Distretto da parte del manager territoriale del marchio Family in Trentino nelle varie categorie.	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		1) Realizzazione di 4 incontri 2) Promozione tra 10 partner	
Percentuale/i di valutazione.		25% per ogni incontro realizzato	
		10% per ogni partner coinvolto	

		AZIONE n. 3 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS	
Obiettivo.		Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione dell'EuregioFamilyPass	
Azioni.		Promozione dell'EuregioFamilyPass: una carta che offre agevolazioni e riduzioni per beni e servizi a famiglie residenti in cui sono presenti figli minori, valida in tutto il territorio dell'Euregio	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Agenzia per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili	

Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzazione di 1 incontri 2) Promozione tra 10 partner
Percentuale/i di valutazione.	100% per un incontro realizzato
	10% per ogni partner coinvolto

<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: center;"> V.A.M.T. AZIONE n. 4 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO </div>	
Obiettivo.	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate
Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> - Creare/ aggiornare/aggiornare/ mantenimento degli strumenti di comunicazione del Distretto (sito, pagina FB) - Caricamento di 4 post a settimana - Diffusione di 4 articoli - Aggiornamento del sito web della Comunità Territoriale/area tematica progetti per la famiglia
Organizzazione referente.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Tutti gli aderenti al distretto
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Aggiornamento semestrale del sito web della Comunità Territoriale/area tematica progetti per la famiglia 2) Pubblicazione di 100 sulla pagina FB
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni aggiornamento del sito web
	1% per ogni post pubblicato

3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (cittadinanza attiva e partecipazione alla comunità, dipendenze, educazione e supporto alla genitorialità, pari opportunità, violenza sulle donne e minori, alimentazione, cittadinanza digitale e digital divide, sport); Laboratori creativi e educativi (antichi mestieri, cucina, benessere fisico e psicologico, arte visiva e fotografia, musica e danza. impegno civico, sicurezza stradale, convivenza e rispetto reciproco, essere genitori); Progetti di sensibilizzazione (su tema natura e ecologia, su tematiche socio-sanitaria, sul volontariato, sul tema sport e stili di vita sana, Progetti di lettura); Interventi di carattere ludico ricreativo (Festa per famiglie, giornata con laboratori, spettacolo aperto al pubblico, Manifestazioni per aumentare attrattività locale, Proposte museali, cinematografiche, teatrali, mostre d'arte).

AZIONE n. 1 BAMBINI 0-6 ANNI: CONOSCERE-CONOSCERSI-FARE RETE IN VAL DI FEMME TRA ORGANIZZAZIONI	
Obiettivo.	Sensibilizzare sull'importanza di interventi precoci in favore dell'infanzia (linee "Nurturing Care Framework per lo sviluppo infantile precoce") Agire territorialmente in modo coordinato in favore della fascia 0-6 anni Individuare e conoscere (e far conoscere tra loro) servizi, enti, realtà, figure professionali e risorse di volontariato impegnati per la fascia 0-6 anni Rinforzare e coordinare la rete di servizi, organizzazioni e operatori che lavorano con i bambini e le bambine della fascia 0-6 anni e le loro famiglie
Azioni.	Mappatura di enti/servizi/professionisti Elaborazione di schede di presentazione per ciascun soggetto e preparazione di un dossier Realizzazione di due incontri formativi e di confronto su: <ul style="list-style-type: none"> • condizioni ed esigenze delle famiglie con figli nella fascia 0-6 anni, • conoscenza delle realtà presenti in Valle di Fiemme, • importanza e metodologia della collaborazione in rete, • individuazione partecipata di piste di lavoro e strategie di miglioramento Incontro di restituzione per la presentazione sistematizzata degli esiti del percorso e la proposta di possibili azioni da implementare per migliorare la collaborazione in favore della fascia 0-6 anni
Organizzazione referente.	Progetto 92
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità territoriale, Apss, nidi e scuole dell'infanzia, altri enti del terzo settore
Tempi.	Autunno 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzazione del percorso in tre incontri (dei quali l'ultimo di restituzione) 2) Produzione dossier con schede servizi
Percentuale/i di valutazione.	33,4% per la realizzazione di ogni incontro 100% per la produzione di un dossier

AZIONE n. 2 CENA DI BENEFICENZA A CASA PROPRIA	
Obiettivo.	Promuovere un'iniziativa di interesse per singoli/famiglie di aiuto in questo momento di difficoltà dettata dalle restrizioni per la pandemia Covid-19 e/o creare dei momenti di scambio e informazione sulle buone pratiche adottate e/o da adottare durante il Covid.
Azioni.	Realizzazione di cena di beneficenza... a casa propria e raccolta fondi a sostegno di donne e famiglie in difficoltà di Fiemme e Fassa
Organizzazione referente.	Associazione La voce delle donne
Altre organizzazioni coinvolte.	Cuochi della Val di Fiemme
Tempi.	08 marzo 2021

Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'iniziativa

AZIONE n. 3 DIALOGO ALLA PARI	
Obiettivo.	Organizzazione di un momento di riflessione in occasione della giornata internazionale della donna 2021 sul tema delle pari opportunità.
Azioni.	Realizzazione dell'evento "Dialogo alla pari - una chiacchierata sul lavoro, educazione, femminismo, mascolinità tossica e alleanza tra generi"
Organizzazione referente.	La voce delle donne – Associazione ION – Associazione Afroditelo
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni della Val di Fiemme – Assessorati alle pari opportunità
Tempi.	09 marzo 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del momento di riflessione
Percentuale/i di valutazione.	100% per un momento formativo organizzato

AZIONE n. 4 WEB & RADIO	
Obiettivo.	Realizzazione di una Web&Radio scolastica diffusa
Azioni.	Ideare, Progettare e Realizzare una web&radio scolastica diffusa a cura della "La Rosa Bianca – die Weisse Rose" di Cavalese/Predazzo in collaborazione con altri 2 istituti scolastici di secondo grado della provincia di Trento.
Organizzazione referente.	"La Rosa Bianca – die Weisse Rose" di Cavalese/Predazzo
Altre organizzazioni coinvolte.	in collaborazione con I.T.T.G.Marconi di Rovereto – scuola capofila – I.T.E. A.Tambosi di Trento Spazi Giovani di Cavalese – Tesero – Predazzo Radio Fiemme
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Apertura di una web&radio scolastica diffusa
Percentuale/i di valutazione.	100% per l'apertura di una web&radio scolastica diffusa

AZIONE n. 5 NATI PER LEGGERE	
Obiettivo.	"Nati per Leggere" ha l'obiettivo di promuovere la lettura in famiglia sin dalla nascita, perché leggere con una certa continuità ai bambini ha una positiva influenza sul loro sviluppo intellettuale, linguistico, emotivo e relazionale, con effetti significativi per tutta la vita adulta.
Azioni.	esposizione e valorizzazione dei libri della nuova bibliografia "Nati per leggere in Trentino" di proprietà della biblioteca e aggiornamento continuo dei libri per bambini esposizione dei libri delle sezioni itineranti della bibliografia con piccole mostre proposte dall'Ufficio per il Sistema Bibliotecario Trentino proposta di appuntamenti di lettura per i bambini di varie fasce d'età (0-36 mesi, 3-7 anni) e i loro genitori, per parlare dei benefici della lettura ad alta voce e dare consigli per la scelta dei libri, con la collaborazione delle volontarie di nati per leggere appositamente formate. appuntamenti con i genitori dei bambini della scuola materna per parlare dei benefici della lettura ad alta voce e dare consigli per la scelta dei libri. Appuntamenti di lettura ad alta voce in altre lingue madri (tedesco, inglese, francese) organizzazione di appuntamenti dedicati a Nati per Leggere all'interno del Percorso Nascita di Fiemme Fassa e Cembra, così da sensibilizzare i futuri genitori sui benefici

	effetti della lettura ad alta voce fin dalla più tenera età Disponibilità di un fasciatorio e “baby-pit-stop” in un angolo tranquillo della biblioteca dove poter allattare dono ai nuovi nati di un libro in considerazione anche del diritto che ogni bambino ha ad avere adeguate occasioni di sviluppo affettivo e cognitivo, trasmettendo così il messaggio che libri e storie sono un forte mezzo di relazione e una fonte inesauribile di stimoli.
Organizzazione referente.	Biblioteche comunali della valle
Altre organizzazioni coinvolte.	Biblioteche di Cavalese, Tesero e Predazzo - Volontari del progetto NATI PER LEGGERE – Scuole materne - Tagesmutter
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzare n.6 appuntamenti (genitori dei bambini della sc. materna/bambini varie fasce d'età/ bambini letture lingue straniere/...)
Percentuale/i di valutazione.	16,7% per ogni appuntamento realizzato

**AZIONE n. 6
ATTIVITÀ PER LE FAMIGLIE**

Obiettivo.	Attivare un programma di attività e spettacoli attrattivi sia per l'ospite che per il residente
Azioni.	Le Settimane della Famiglia con Armando Traverso. Verranno realizzati degli spettacoli serali nelle piazze e passeggiate in quota e laboratori in collaborazione con il Museo Geologico -
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni della val di Fiemme e Museo Geologico di Predazzo
Tempi.	20 giugno – 4 luglio 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di 4 eventi
Percentuale/i di valutazione.	25% per ogni evento realizzato

**AZIONE n. 7
2 MUSEI DA SCOPRIRE**

Obiettivo.	Educare al patrimonio storico-artistico locale
Azioni.	Dal 2021 il Palazzo della Magnifica Comunità di Fiemme è accreditato anche per l'utilizzo dell' "EuregioFamilyPass". Attività educative dedicate a scoprire le collezioni d'arte permanenti e le mostre temporanee ospitate nei due musei d'arte più importanti della Valle di Fiemme. Due musei spazialmente vicini tra di loro, il primo rappresentante del passato e il secondo specchio del presente. Attività rivolta a bambini dai 5 ai 10 anni Percorso guidato alla scoperta del Palazzo della Magnifica Comunità di Fiemme, dei suoi antichi proprietari e dei suoi affreschi rinascimentali. Attività rivolta alle famiglie Percorso guidato nel centro storico di Cavalese alla scoperta di scorci e dei singoli elementi architettonici dell'architettura di montagna. I dati raccolti saranno la base per la realizzazione di una personale creazione artistica che celebrerà l'architettura montana. Attività rivolta alle famiglie.
Organizzazione referente.	Palazzo della Magnifica Comunità di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo d'arte Contemporanea Cavalese
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) Realizzare n.3 eventi 2) Coinvolgere per ogni evento n.1 partner

Percentuale/i di valutazione.	33,4% per ogni evento realizzato
	33,4% per ogni partner coinvolto

AZIONE n. 8 DIRITTI DELL'INFANZIA	
Obiettivo.	Promuovere la conoscenza della Convenzione internazionale sui Diritti dell'Infanzia e dell'Adolescenza attraverso il protagonismo di bambini e ragazzi
Azioni.	Momenti informativi e di sensibilizzazione sulla Convenzione rivolti a bambini e ragazzi realizzati nelle scuole della Valle e in altri contesti associativi e aggregativi Realizzazione di programmi specifici sulla Web Radio (Istituto Rosa Bianca) Informazione alla comunità
Organizzazione referente.	Gruppo provinciale CRC <i>Convention on the Rights of the Child</i> (Cnca, Unicef, Agevolando, Agesci, Uisp, Associazione culturale pediatri, Associazione italiana avvocati per la famiglia e i minori)
Altre organizzazioni coinvolte.	Istituto Rosa Bianca, Unicef, Progetto 92
Tempi.	Dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione di almeno due momenti informativi e di sensibilizzazione
Percentuale/i di valutazione.	50% per la realizzazione di ogni momento informativi e di sensibilizzazione

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Politiche di conciliazione (proposte per bambini 0-6 anni, doposcuola, sostegno ai compiti, colonie estive, soggiorni diurni, campeggi, contributi economici e agevolazioni alle famiglie); Orientamento dei servizi per benessere del territorio (Progetti di coliving e coworking, Progetti con Europa, Attività con RSA e progetti tra diverse generazioni, Progetti di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, Attivazione di punti di ascolto (Psicologici, Alzheimer, Dipendenza patologica, Emarginazione...), Progetti per disabilità (conciliazione estiva, “Dopo di noi”, percorsi personalizzati nei musei), Progetti di aiuto fra mamme e fra famiglie).

V.A.M.T.		AZIONE n. 1 CONTRIBUTO STRAORDINARIO STAGIONALI COVID	
Obiettivo.		Predisporre, bandire, erogare un importante contributo quale supporto per una categoria di lavoratori andata in sofferenza a causa della pandemia Covid 19	
Azioni.		Creazione di un bando ed erogazione contributo per un contributo straordinario a favore di lavoratori stagionali	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Tutte le amministrazione della Val di Fiemme	
Tempi.		Entro 30 aprile 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Attuazione bando e relativa erogazione alle famiglie	
Percentuale/i di valutazione.		100% per l'attuazione bando e relativa erogazione contributo	

		AZIONE n. 2 MAPPATURA INFRASTRUTTURA FAMILY	
Obiettivo.		Geolocalizzare i punti family all'interno del territorio del Distretto	
Azioni.		Implementare la mappatura, proposta dall'Agenzia per la famiglia, delle infrastrutture e i punti family presenti sul territorio. Verifica rispetto ai requisiti previsti dai Baby Pit Stop Unicef	
Organizzazione referente.		Comunità Territoriale della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Comune di Cavalese – Istituto “La Rosa Bianca – die Weisse Rose” di Cavalese/Predazzo Ospedale di Fiemme	
Tempi.		Entro dicembre 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Individuazione di 10 infrastrutture family sul territorio del Distretto	
Percentuale/i di valutazione.		10% per ogni infrastrutture family individuata	

		AZIONE n. 3 ESTATE BABY	
Obiettivo.		Organizzazione colonie estive (gioco e sport) per bambini da 0 a 3 anni	
Azioni.		Organizzazione durante i mesi di luglio e agosto di colonie ludico ricreative per bambini dai 0 ai 3 anni	
Organizzazione referente.		Comunità della Val di Fiemme	
Altre organizzazioni coinvolte.		Amministrazione della Val di Fiemme, Associazioni di Volontariato, Val di Fiemme Cassa Rurale, BIM, Cooperativa Il Sorriso	
Tempi.		Luglio – Agosto 2021	
Indicatore/i di valutazione.		Realizzazione della colonia	

Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione della colonia
--------------------------------------	---

AZIONE n. 4 ESTATE RAGAZZI	
Obiettivo.	Organizzazione colonie estive (gioco e sport) per bambini delle scuole elementari
Azioni.	Organizzazione durante i mesi di luglio e agosto di colonie ludico ricreative per bambini di scuole elementari
Organizzazione referente.	Comunità della Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni della Val di Fiemme, Associazioni di Volontariato, Val di Fiemme Cassa Rurale, BIM, Impianti di risalita Alpe Cermis
Tempi.	Luglio – Agosto 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della colonia
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione della colonia

AZIONE n. 5 COLONIA ESTIVA “C’ERA UNA VOLTA UNA CASA NEL BOSCO”	
Obiettivo.	Organizzazione di un servizio di conciliazione vita lavorativa – vita familiare durante il periodo estivo 2021.
Azioni.	Colonia estiva diurna “C’era una volta una casa nel bosco” per bambini delle scuole materne e della scuola primaria
Organizzazione referente.	Cooperativa OLTRE
Altre organizzazioni coinvolte.	Genitori volontari
Tempi.	Giugno- agosto 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della colonia estiva
Percentuale/i di valutazione	100% per la realizzazione della colonia

AZIONE n. 6 ATTIVAMENTE 2021	
Obiettivo.	Apertura di un centro di aggregazione quale punto di riferimento per le persone anziane e i loro familiari. Il progetto intende favorire l'integrazione della persona anziana fragile (in situazioni di principio di decadimento cognitivo ma anche in condizioni di emarginazione e solitudine) e dei caregiver nel proprio contesto territoriale e culturale di riferimento
Azioni.	Apertura centro di incontro presso il Bar del Ristorante Le Rais di Cavalese per 2 volte in settimana. Attività di stimolazione cognitiva della persona con principio di decadimento cognitivo; sostegno ai caregiver
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme, Associazione Rencureme, APSS distretto Fiemme e Fassa, Associazione Solievo
Tempi.	Entro giugno 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione di minimo 4 famiglie.
Percentuale/i di valutazione.	25% per ogni partecipazione di una famiglia

AZIONE n. 7 INSERIMENTO NEL MONDO DEL LAVORO DI PERSONE CON FRAGILITÀ	
--	--

Obiettivo.	Inserimento lavorativo presso il Ristorante Le Rais di giovani in condizione di fragilità, con l'obiettivo di favorire il loro processo di crescita ed emancipazione
Azioni.	Attivazione di percorsi di pre-requisiti lavorativi e di stage per promuovere nel giovane l'acquisizione dei pre-requisiti lavorativi. Assunzione delle persone che raggiungono gli obiettivi.
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Tempi.	Entro ottobre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione a percorsi di pre-requisiti lavorativi di minimo 6 giovani
Percentuale/i di valutazione.	16,7% per ogni inserimento in percorsi di pre-requisiti lavorativi

AZIONE n. 8 ATTIVAZIONE AL CENTRO PSICOLOGICO LE RAIS DI CONSULENZA SPECIALIZZATA IN PROBLEMATICHE DI BAMBINI NELLA FASCIA D'ETÀ 0-5 ANNI	
Obiettivo.	Attivazione di un servizio di consulenza psicologica specialistica per problematiche in bambini nella fascia d'età 0-5 anni e le loro famiglie.
Azioni.	Formazione degli psicologi del centro psicologico Le Rais di Predazzo nel lavoro con bambini dai 0 ai 5 anni e le loro famiglie (per esempio problematiche del sonno, della regolazione emotiva, della gestione comportamentale, della relazione tra fratelli, ecc.).
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais
Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Tempi.	Entro ottobre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Creazione della rete tra centro psicologico, comunità territoriale e rete dei pediatri Accessi al servizio da parte delle famiglie
Percentuale/i di valutazione.	100% creazione della rete tra centro psicologico, comunità territoriale e rete dei pediatri

AZIONE n. 9 RISTORANTE LE RAIS – UN RISTORANTE A MISURA DI FAMIGLIA	
Obiettivo.	Implementare all'interno del Ristorante Le Rais di Cavalese un servizio di ristorazione adatto alle esigenze delle famiglie e dei bambini
Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> • Inserimento nel menù di cibo adatto ai bambini molto piccoli (pappette, passati di verdura, pasta e babyriso). Per i bambini sotto i 18 mesi il servizio sarà gratuito • Strutturazione area gioco esterna vicino alla zona del ristorante, in modo che i genitori possano mangiare con più calma, sorvegliando i bambini direttamente dal tavolo mentre giocano in autonomia; • Presenza in un recinto sul retro del ristorante con due caprette • Messa a disposizione gratuita per i bambini che accedono al ristorante di giochi, libretti per varie fasce d'età, riviste con adesivi, ecc. In questo modo si promuove una più semplice gestione del figlio durante il pasto al ristorante. • Menù dedicato ai bambini • Creazione di un questionario valutativo anonimo da dare alle famiglie, in modo da raccogliere feedback e suggerimenti sul servizio • Avvio pratiche per ottenimento certificazione Family in Trentino Esercizio amico dei bambini • Un'area del ristorante (taverna vicino al bar) sarà messa a disposizione per l'organizzazione di compleanni, con la possibilità di richiedere anche la presenza di un animatore che possa organizzare giochi per i bambini
Organizzazione referente.	Cooperativa Sociale Le Rais

Altre organizzazioni coinvolte.	Comunità Territoriale, mondo del volontariato
Tempi.	Entro novembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Somministrazione di 25 questionari alle famiglie che frequentano il ristorante
Percentuale/i di valutazione.	4% per ogni questionario valutativo compilato dalle famiglie

AZIONE n. 10 SPORT ENGLISH CAMP	
Obiettivo.	Organizzazione CAMP estivo (gioco, sport e studio) per bambini delle scuole elementari e medie in lingua inglese
Azioni.	Organizzazione di 4 turni di CAMP ESTIVO in lingua INGLESE a Cavalese (TN) con pratica multisport e studio della lingua inglese con INSEGNANTI MADRELINGUA
Organizzazione referente.	Associazione Sport e Divertimento
Altre organizzazioni coinvolte.	Cornacci Calcio USD
Tempi.	Giugno-Luglio-Agosto 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione della colonia
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione della colonia

AZIONE n. 11 ATTIVITÀ CON RSA DI FIEMME	
Obiettivo.	Far conoscere agli studenti di una classe dell'indirizzo delle scienze umane dell'Istituto superiore di Cavalese la realtà delle RSA pre e post covid
Azioni.	Incontro informativo/formativo con i direttori delle RSA di Tesero e Predazzo
Organizzazione referente.	Istituto "La Rosa Bianca – die Weisse Rose" di Cavalese/Predazzo
Altre organizzazioni coinvolte.	Rsa Casa di Riposo Giovanelli di Tesero – A.P.S.P. S.Gaetano di Predazzo
Tempi.	05 marzo 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione evento
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di un incontro

AZIONE n. 12 NEET E COMUNITÀ LOCALI	
Obiettivo.	Realizzare di una ricerca condivisa e co-progettata per aiutare i giovani NEET del territorio
Azioni.	Costituzione di comitato tecnico scientifico Individuazione di almeno 4 giovani NEET del territorio Realizzazione attraverso incontri individuali di profili personalizzati di ogni giovane NEET e relativa programmazione di attività di socializzazione /esperienza lavorativa.
Organizzazione referente.	Associazione Il Ponte di Said
Altre organizzazioni coinvolte.	Associazione di promozione sociale Piazza Viva, Cooperativa sociale Le rais, Scuola di Preparazione Sociale, Comunità Territoriale della Val di Fiemme
Tempi.	Entro dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione del progetto
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione del progetto

5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Pianificazione urbanistica (parcheggi rosa, parco giochi, messa in sicurezza area giochi), Mappatura sentieri family, Baby Little Home: installazione, gestione, promozione, Realizzazione di spazio per cambio e allattamento bambini, Creazione di percorsi e servizi accessibili a persone con handicap, Percorsi didattici e eventi di valorizzazione del territorio, Progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica); Sport, Benessere e Stili di vita sani (Attività sportiva per famiglie, per bambini e ragazzi, per adulti e anziani, Agevolazioni economiche e sconti per lo svolgimento dello sport, Scontistiche e attività presso centri di salute e benessere).

AZIONE n. 1 FIEMME SENZ'AUTO	
Obiettivo.	Chiusura al traffico della strada statale n.48 delle Dolomiti per un'intera giornata da Cavalese a Predazzo per permettere alle famiglie di riappropriarsi dell'arteria stradale principale di collegamento fra paesi della Valle, da poter percorrere senz'auto
Azioni.	Organizzazione della giornata e relativa festa in tutti i paesi di Fiemme dell'evento "Fiemme Senz'Auto"
Organizzazione referente.	APT Val di Fiemme
Altre organizzazioni coinvolte.	Amministrazioni di Fiemme, Fiemme Servizi spa, Comitati manifestazioni locali, Associazioni di volontariato
Tempi.	13 giugno 2021
Indicatore/i di valutazione.	1) realizzare l'evento 2) coinvolgere n.5 partner
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento 20% per ogni partner coinvolto

AZIONE n. 2 PALLA A DUE	
Obiettivo.	Promozione dello sport
Azioni.	Organizzazione di un incontro dal titolo "Palla a due – Il basket e non solo.." con un giocatore dell'Aquila Basket che racconterà la propria esperienza sportiva ai giovani (e meno giovani) di Fiemme
Organizzazione referente.	Val di Fiemme basket
Altre organizzazioni coinvolte.	Aquila basket Trento, Comunità della Val di Fiemme, Istituto d'Istruzione la Rosa Bianca di Cavalese
Tempi.	Entro Dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a. includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b. specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c. coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

DESCRIZIONE DEL PROGETTO

Il progetto strategico 2021 del Programma di Lavoro del Distretto Famiglia della Val di Fiemme riguarda l'azione 1 dell'ambito nominata CONTRIBUTO STRAORDINARIO STAGIONALI COVID, consistente nel finanziamento con fondi propri dell'ente capofila in collaborazione con tutte le amministrazioni comunali della Val di Fiemme in favore di lavoratori stagionali residenti sul territorio di pertinenza. Dopo un'ampia analisi in parte riportata nella premessa del presente documento in data 19/02/2021 è stato pubblicato l'apposito bando che prevedeva il termine della presentazione delle domande il giorno 08/03/2021. Il finanziamento totale previsto ammonta ad € 350.000,00 per un totale di 635 domande presentate e 479 accolte. I contributi sono stati distribuiti equamente su nuclei familiari provenienti da tutti i nove paesi della Val di Fiemme e la composizione dei nuclei familiari beneficiari risulta così composta: 247 – mononucleo 118 - 2 persone 116 - 3/4 persone 11 - 5 e oltre persone per una media di importo erogato € 727.

Citando le parole dell'attuale commissario della Comunità Territoriale della Val di Fiemme ente capofila di questo distretto famiglia, sig. Giovanni Zanon: "in 45 giorni si è riusciti a predisporre, bandire e erogare un importante aiuto in favore di una categoria che per prima e più di tutte è andata in sofferenza, interpretando appieno il ruolo e le competenze di una comunità".

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a. aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b. aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c. stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d. accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Coordinatore istituzionale e dal Referente tecnico organizzativo emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
Comunità Territoriale della Val di Fiemme	Regia, stimolo e coordinamento. Attuale Ente Capofila di Distretto dal 1 gennaio 2016. Rapporto Distretto Famiglia/ Piano giovani di zona Ente in possesso del certificato Family Audit Executive
Comune Ville di Fiemme	Nato dalla fusione dei 3 comuni di: Carano – Daiano – Varena ognuno in possesso della certificazione Family in Trentino, ha convertito il proprio marchio Family con un'operazione congiunta e condivisa e resta una delle amministrazioni più propositive in materia di politiche familiari, fin dalla costituzione del Distretto
Azienda di Promozione Turistica della Val di Fiemme	Ottima visione di marketing territoriale sul target familiare e ideatore di iniziative e azioni concrete per le famiglie residenti oltre che per turisti. Ottima capacità di coinvolgimento anche sul piano culturale con le istituzioni scolastiche
Val di Fiemme Cassa Rurale	Prima realtà Family Audit di Distretto. Propositiva nell'avanzare azioni family alle amministrazioni e ai vari partner di distretto Ottima capacità di coinvolgimento anche sul piano culturale con le istituzioni scolastiche
Fiemme Servizi spa	Seconda azienda Family Audit di Distretto. Propositiva nell'avanzare azioni family alle amministrazioni.

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2020

PAT/RFS162-18/01/2021-0026270

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia VAL DI FIEMME – anno 2020

DISTRETTO FAMIGLIA VAL DI FIEMME

Programma di lavoro anno 2020

AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI		Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2020				
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO						
1	Sviluppo del Distretto Famiglia – Progetto strategico	0	25	50	75	100
2	Sviluppo del Distretto Famiglia	0	25	50	75	100
3	Marchi famiglia	0	25	50	75	100
4	Nuove adesioni al Distretto Famiglia	0	25	50	75	100
5	Riconoscimento Family Audit Executive	0	25	50	75	100
6	Assegnazione gestione servizi asilo nido	0	25	50	75	100
7	Formazione	0	25	50	75	100
2. PROMOZIONE E INFORMAZIONE						
1	Guida family per neo genitori – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
2	Visita studio delegazione extra-provinciale – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
3. COMUNITÀ EDUCANTE						
1	Nati per leggere	0	25	50	75	100
2	Educazione all'uso consapevole dei social – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
3	Diversi da chi? – non realizzato causa Covid – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
4	Dipende da noi	0	25	50	75	100
5	Evento formativo contro la violenza alle donne	0	25	50	75	100
6	Le settimane della famiglia	0	25	50	75	100
7	Due musei da scoprire... – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
8	Il bosco della Magnifica Comunità di Fiemme – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
9	Sommer: Spielen lernen und Sport in Bassa Atesina – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
10	Estate ragazzi – non realizzato causa Covid – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
11	Estate baby – non realizzato causa Covid – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE						
1	Raccordo Distretto famiglia con piano giovani	0	25	50	75	100
2	Aiuto allo studio	0	25	50	75	100
5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA						
1	Fiemme senz'auto – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
2	Piano giovani e scuole: basta usa e getta!	0	25	50	75	100
3	Dove osano le aquile: progetto di basket inclusivo	0	25	50	75	100
4	Serata con Aquila basket	0	25	50	75	100
5	Giornata finale del Progetto scuola sport – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100
6	Mamme peer – non realizzato causa Covid	X	25	50	75	100

Autovalutazione Programma di lavoro Distretto famiglia VAL DI FIEMME – anno 2020

Le percentuali da utilizzare per indicare il raggiungimento delle azioni sono le seguenti: 0%, 25%, 50%, 75%, 100%.




Luogo e data




Cavalese 16 gennaio 2021

Firma del Coordinatore Istituzionale
CAVALESE F.
(Trento)


Firma del Referente Tecnico-Organizzativo






ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E DELLE CERTIFICAZIONI FAMILY



<h1>101</h1> ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2021				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2011				
02-feb-11		APT DELLA VALLE DI FIEMME		
02-feb-11		ASSOCIAZIONE "IO"		
02-feb-11		ASSOCIAZIONE SPORTABILI ONLUS		
02-feb-11		CAFFE' GELATERIA KISS		
02-feb-11		CASSA RURALE CENTROFIEMME - CAVALESE - BANCA DI CREDITO COOPERATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA		
02-feb-11		CENTRO D'ARTE CONTEMPORANEA DI CAVALESE		
02-feb-11		COMUNE DI CAVALESE		
02-feb-11	30-apr-21	CONSIGLIERA DI PARITÀ		
02-feb-11		COOPERATIVA OLTRE - SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE ONLUS		
02-feb-11		ESERCENTI CAVALESE		
02-feb-11		FIEMME SERVIZI S.P.A.		
02-feb-11		FORUM DELLE ASSOCIAZIONI FAMILIARI DEL TRENINO		
02-feb-11		FUNIVIE ALPE CERMIS SPA		
02-feb-11		HOTEL BELLAVISTA		
02-feb-11		LA ROCCIA HOTEL		
02-feb-11		MAGNIFICA COMUNITÀ DI FIEMME		
02-feb-11		NORDIC SKI WM - VAL DI FIEMME 2003 S.R.L.		

02-feb-11		PARK HOTEL AZALEA S.R.L.		
02-feb-11		PIZZERIA EL CALDERON		
02-feb-11		PIZZERIA LA CANTINETTA		
02-feb-11		PROGETTO 92 SOCIETÀ COOPERATIVA SOCIALE		
02-feb-11		SCUOLA MATERNA DI CAVALESE E MASI		
02-feb-11		TAGESMUTTER DEL TRENINO - IL SORRISO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI

Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2012				
04-apr-12		AGRITUR FIOR DI BOSCO		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI CAVALESE		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI PREDAZZO		
04-apr-12		BIBLIOTECA COMUNALE DI TESERO		
04-apr-12		CASSA RURALE VAL DI Fiemme - BANCA DI CREDITO COOPFRATIVO - SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		CENTRO DI FORMAZIONE PROFESSIONALE ENAIP TESERO		
04-apr-12		COMUNE DI CAPRIANA		
04-apr-12		COMUNE DI PREDAZZO		
04-apr-12		COMUNE DI VALFLORIANA		
04-apr-12	31-dic-19	COMUNE DI VARENA		
04-apr-12		COMUNITÀ TERRITORIALE DELLA VAL DI Fiemme		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA DI CAVALESE SOC. COOP.		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA VAL DI Fiemme SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		FAMIGLIA COOPERATIVA VARENA SOCIETA' COOPERATIVA		
04-apr-12		GELATERIA 3 VALLI - BAR POSTA		
04-apr-12		IMPIANTI DI RISALITA PAMPEAGO		

04-apr-12		ISTITUTO ISTRUZIONE "LA ROSA BIANCA-WEISSE ROSE"		
04-apr-12		PENSIONE SERENETTA		
04-apr-12		PIZZERIA 4 VENTI		
04-apr-12		RASOM WOOD TECHNOLOGY S.R.L.		
04-apr-12		STUDIO DI PEDAGOGIA DI EMANUELA FELLIN E FEDERICA SCARIAN		
ANNO 2013				
04-giu-13		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA NON SOLO DANZA		
04-giu-13		DESPAR DI CAVALESE		
04-giu-13		HOTEL RISTORANTE "ALPINO"		
ANNO 2014				
05-giu-14		AMATORI NUOTO FIEMME		
05-giu-14		ASD ARTISTICO GHIACCIO FIEMME		
05-giu-14		ASD CERMIS		
05-giu-14		ASD FIEMME ON ICE		
05-giu-14		ASD LATEMAR SCI		
05-giu-14		ASD PALLAMANO FIEMME FASSA		
05-giu-14		ASD VAL DI FIEMME BASKET		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE CULTURALE OBIETTIVOLINGUE		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE SPORT & DIVERTIMENTO		
05-giu-14		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA FIEMME CASSE RIJRAI I		
05-giu-14	31-dic-19	COMUNE DI CARANO		
05-giu-14		COMUNE DI CASTELLO-MOLINA DI FIEMME		
05-giu-14		CONI - COMITATO PROVINCIALE TRENTO		
05-giu-14		GIOCO SPORT FIEMME		
05-giu-14		TROFEO TOPOLINO - GS CASTELLO		
05-giu-14		VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CAVALESE		
18-set-14		AMICI SCUOLA CARANO		
18-set-14		ASD US STELLA ALPINA CARANO		

18-set-14		CIRCOLO TENNIS CAVALESE		
18-set-14		GEBI FIEMME		
18-set-14		HOTEL REGINA DELLE DOLOMITI PANCHIÀ		
18-set-14		JOMADAL SAS		
18-set-14		LATEMAR CALCIO A 5		
18-set-14		MARCIALONGA		
18-set-14		NOI LE VILLE		
18-set-14		VAL DI FIEMME SKI TEAM		
18-set-14		VIGILI DEL FUOCO VOLONTARI CARANO		
ANNO 2015				
26-feb-15		PARTO PER FIEMME		
23-mar-15		GRUPPO FOLK CARANO		
14-apr-15		BAR DOLOMITI TESERO		
15-lug-15	31-dic-19	COMUNE DI DAIANO		
07-set-15		COMUNE DI PANCHIA'		
07-set-15		COMUNE DI TESERO		
07-set-15		COMUNE DI ZIANO DI FIEMME		
ANNO 2016				
23-feb-16		PROGETTO LAVAZE' S.R.L.		
17-ago-16		BAR AL PARCO		
17-ago-16		MALGA DAIANO		
17-ago-16		NEW LOOK DA MATTEO		
17-ago-16		THOMAS ZORZI ODONTOIATRA		
06-ott-16		LA PASTIÈRE COMPAGNIE		
06-ott-16		SENTIERI IN COMPAGNIA		
07-ott-16		PASTIFICIO FELICETTI S.R.L.		
11-ott-16		CENTRO ANFFAS CAVALESE		
ANNO 2017				

12-dic-17		MASO DELLO SPECK		
12-dic-17		PIZZERIA LA LANTERNA		
ANNO 2018				
03-mag-18		FONDAZIONE STAVA 1985 ONLUS		
11-lug-18		A.P.S. IL PONTE DI S.A.I.D.		
26-set-18		ASSOCIAZIONE CULTURALE EUROPAVISIO		
18-ott-18		AGRITUR MALGA SALANZADA		
18-ott-18		AGRITUR PIANRESTEL		
19-ott-18		AGRITUR COL VERDE		
ANNO 2019				
25-gen-19		HAFLINGER CLUB FIEMME E FASSA		
13-nov-19		RESIDENCE MIRAMONTI - DAIANO		
15-nov-19		ASSOCIAZIONE LA VOCE DELLE DONNE		
21-nov-19		U.S. LA ROCCA A.S.D.		
25-nov-19		ASSOCIAZIONE 'L NOS PAES - CASTELLO MOLINA DI FIEMME		
ANNO 2020				
01-gen-20		COMUNE DI VILLE DI FIEMME		
ANNO 2021				
08-mar-21		RISTORANTE LE RAIS E ALBERGO STELLA - CAVALESE		

Legenda



Organizzazione in possesso del marchio "Family in Trentino"



Organizzazione certificata "Family Audit"



Non esiste un disciplinare per ottenere il marchio per questo tipo di organizzazioni

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (ottobre 2020)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell’organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell’organizzazione dell’Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L’indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell’emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell’Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)

- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)
- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2021)
- 7.2.1. Il progetto strategico "Parco del benessere" del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2021)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L'esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2021)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2021)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2021)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell'Alto Garda (giugno 2021)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)

- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2021)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2021)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2021)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2021)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circostrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2021)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell'Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2021)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2021)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2021)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell'educazione di Trento – anno 2017 (giugno 2021)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2021)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)
- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2021)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2021)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2021)

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)
- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all’attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull’esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento
Agenzia per la famiglia, la natalità
e le politiche giovanili
Luciano Malfer
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111
agenziafamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



**Agenzia provinciale per la famiglia,
la natalità e le politiche giovanili - PAT**

Via don Giuseppe Grazioli n. 1 – 38122 Trento
Tel. 0461 494110 – Fax 0461 494111
agenziafamiglia@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

